

直播带岗（互联网营销师）项目

竞赛标准

一、竞赛目的

以“直播+就业”的创新形式，为残疾人群体搭建起展现自我价值的平台。通过残疾人主播在线推介岗位，打破大众对残疾人就业的固有认知，有效提升社会对残疾人从业者的包容度。竞赛聚焦提高残疾人职业技能与数字文化素养两大核心目标，开展系统化的直播技巧培养，涵盖语言表达、岗位展示、新媒体运营等内容，强化数字化工具应用能力，帮助残疾人适应数字经济时代的职业需求。

赛项重视培养人职匹配能力，引导参赛者深入分析市场需求，挖掘岗位优势与自身潜能，帮助选手客观认知职业能力各要素，助力更多残疾人在数字化领域实现高质量稳定就业。

二、竞赛任务

直播带岗赛项采取单人赛形式。

竞赛总分值100分，竞赛过程分为：任务一“独当一面”、任务二“知海试锋”、任务三“实战秀场”，共计三个阶段性任务，对应分值权重分别为40%、20%、40%。

（一）任务一：“独当一面”

选手在赛前指定时间（约赛前两个月）根据设定的赛题录制5分钟的直播带岗视频，并于规定时间上传至竞赛指定平台，裁判员将根据视频进行评分。

（二）任务二：“知海试锋”

直播带岗理论知识考核，选手以笔试答卷的形式，闭卷考试。

（三）任务三：“实战秀场”

选手在决赛当天，根据设定企业招聘材料制作直播脚本，并根据脚本现场开展直播带岗展示。

三、竞赛要求

（一）任务一：“独当一面”环节

1. 视频时长不超过 5 分钟，其中直播带岗的整体思路介绍约 1 分钟，直播带岗过程约 4 分钟，直播带岗应包含开场、岗位介绍、直播间互动、引导报名等全部环节。

2. 视频全部时长中，仅允许选手 1 人出镜，不得出现除选手之外的第 2 人。

3. 视频支持 mp4、avi 等多种格式，拍摄要求横屏尺寸为 1080 × 1920，竖屏为 1920 × 1080，视频大小需小于 200M。

4. 视频中不能泄露参赛选手的姓名、单位、所在地区等个人信息。

5. 组委会将于约赛前 2 个月公布本环节题目内容，选手收到题目后按要求制作参赛视频，并于指定时间（约赛前 1 个月）上传至竞赛指定平台。

（二）任务二：“知海试锋”环节

理论知识考核：主要考核选手直播带岗技术、人力资源管理、劳动法律法规、职业指导、就业服务等方面相关知识。

考试时长：1 小时。

考试形式：纸质答卷形式，闭卷考试。

（三）任务三：“实战秀场”环节

1. 要求选手熟练掌握直播带岗脚本制作方法，提炼岗位信息。

2. 要求选手掌握岗位信息的基本要素和归纳方法。
3. 要求选手熟练掌握直播过程中的语气、语调、语速和违禁词等。

四、评分标准

（一）任务一：“独当一面”

评分项目	最高分
内容的全面性与准确性	40
表现力与感染力	30
画面质量与技术水平	30
总分	100

（二）任务二：“知海试锋”

理论知识考核题型为单选题和判断题，根据标准答案评分，分值100分。

（三）任务三：“实战秀场”：

评分项目	最高分
岗位介绍的准确性与完整性	30
直播互动能力	30
场景的吸引力	20
直播节奏的把握	20
总分	100

五、设备和工具材料

（一）选手设备

等待区配置：5 台高性能笔记本电脑（配备脚本制作软件及最新版本谷歌浏览器），供选手制作直播脚本。其中 4 台使用，1 台备用。

比赛区设备：竞赛工位配备1台10英寸以上平板电脑（PAD），预装脚本展示软件，用于选手直播时同步显示脚本内容。

（二）场地设备

1. 显示系统：主舞台LED大屏，支持多画面分屏显示直播内容与脚本。

独立倒计时显示屏。

2. 控制系统：

中控台1套（含视频切换器、音频混音台、计时同步终端），实现多设备联动控制。

3. 网络与电力保障

千兆光纤网络，配备企业级路由器1台，实现赛场全域5G WiFi覆盖。

电路系统：工业级排插20个（带过载保护）。

六、竞赛时间

任务一“独当一面”：选手提前录制上传的参赛视频不超过5分钟。

任务二“知海试锋”：理论知识考试时间为1小时。

任务三“实战秀场”：每位选手脚本制作时间不超过15分钟，模拟直播时间不超过4分钟。

七、注意事项

1. 参赛选手按照大赛赛程安排，凭大赛组委会颁发的参赛证和有效身份证件提前30分钟抵达赛场，参加比赛及相关活动。

2. 除参赛选手及竞赛赛场工作人员外，其余人员一律不得进入赛场。

3. 参赛选手需正确操作、使用竞赛组委会现场提供的设备及试卷，以免发生损坏。进入赛场后，及时清点检查设备、试卷、道具等是否有遗漏或破损。如有问题，立即向工作人员举手。

4. 选手离场时，不得将任何竞赛资料带离赛场。

5. 竞赛组委会有权在必要时对竞赛任务、评分标准等进行修改，并及时公示。

6. 竞赛标准的解释权归竞赛组委会所有。

直播带岗项目实操样题（并非考题）

请根据下方招聘简章，提炼关键要点，完成一个时长不超过 4 分钟的直播。

【招聘简章】

招聘企业名称：青岛九联集团股份有限公司

企业规模：5000 人以上

企业简介：青岛九联集团股份有限公司是一个集种禽繁育、肉鸡养殖、饲料生产、善宰冷藏、熟食制品加工、印刷包装、出口贸易为一体的国家大型肉食鸡专业化一条龙生产企业，国家级农业产业化重点龙头企业。目前，青岛九联集团下辖 100 多个生产企业，总资产 40 亿元，员工 12000 余人。2015 年完成销售收入 80 亿元，出口创汇 1.43 亿美元，实现利税 6530 万元。截至到 2016 年 2 月份完成销售收入 10.98 亿元，出口创汇 586 万美元。集团公司走出本土，放眼未来的宏伟蓝图正在绘制，广东、广西两地已投资建设第二、第三个九联，并相继于 2015 年上半年开始正式投产。

生产产品：鸡肉、鸡肉串、鸡肉丸等相关食品

所在地区：山东青岛周边

详细地址：莱西市威海西路北 50 米

企业环境：



岗位类别：制造业-普工-操作工

性别要求：不限 男：18-60 岁；女：18-60 岁

招聘人数：200 人

招聘岗位：切割，包装，物流，分拣，冷链，养殖，质检，育苗等

用工性质：派遣工

职位福利：包吃、包住、五险

岗位薪资：6000—10000 元/月

薪资发放类型：派遣工

工作内容：鸡肉的切块、出入库、包装、剪鸡心、油炸食品等工种

工作要求：无

合同签订方：人力资源公司

车间环境：恒温车间

工作服：无尘服

工作方式：站岗、坐岗都有

上班形式：两班倒

多久倒一次班：半月

工作时间：7:30--19:30

月休息天数：4

每月工时：300 左右

工作场景图片：



岗位综合薪资：6000 - 10000 元/月

试用期工资：130 元/天

试用期期限：3-7 天

实际到手工资：6000-10000

工资计算方式：前期 3-7 天保底 130 元/天，根据个人情况，手速快的可以提前申请计件，（一般 3-7 天就可以上手）独立完成工作开始计件，综合工资 6000~10000 左右

薪资结算周期：每月 1 号-30 号

发薪日：每月 10 号发放上月的薪资

社保：入职次月缴纳

商保：符合社保标准缴纳社保，超龄缴纳商保，免费缴纳

培训：入职基础培训，时长为 3-7 天

车费是否报销：不报销

其他福利：免费发放生活用品，节假日礼品，有清真食堂

吃饭：免费三餐，刷卡吃饭，免费办理，无需押金

住宿：免费住宿

是否提供夫妻间：否

宿舍设施：独立卫生间，空调，热水器

宿舍几人间：4-6 人间，厂内、厂外都有宿舍，厂外 5 分钟距离

水电费：免费

是否可以外宿：是

外宿价格：200 元左右

外宿补贴：无

年龄要求：18-60 岁

招聘人数：200

超龄：不可协调

学历：小学以上文化程度，要求识字

纹身烟疤：需提前拍照确认

钢板钢钉：不可以

其他要求：身高 158 以上

面试集合地：青岛城阳汽车北站，胶州建旭中医医院旁

面试时间：周一到周五 9:00-16:00，避开吃饭时间面试，早上 9 点以前汽车北站发车到厂区，五一节前暂停面试，5.6 号开始，提前报名单确认

最晚到达时间：面试下午 4 点以前到，早上发车 8:30 以前到

面试资料：身份证原件

是否查案底：是，非刑事案件可入

特殊要求：会简单写字

接站服务：提供接站服务，接站地点青岛汽车站

临时住宿服务：住宿费 10 元/晚

体检费：自理

体检费说明：78 元

体检项目：40 岁以下不需要体检，40 以上需要体检，乙肝 5 项，

血压，心电，胸透。

体检医院：莱西医院

自带体检报告：不可以

体检时间：次日

健康证：不需要

其他费用：体检费 78 元